

VERANTWORTUNG AN PRÄSIDENTIAUSSCHUSS ÜBERTRAGEN Fragen hinsichtlich der Struktur und der Angemessenheit der Höhe der Vorstandsvergütung hat unser Aufsichtsrat gemäß seiner Geschäftsordnung dem paritätisch besetzten Präsidialausschuss übertragen. ▷ siehe Bericht des Aufsichtsrats, S. 020 Er hält sämtliche Vergütungsbestandteile für sich und insgesamt für angemessen. Kriterien für die Angemessenheit der Vergütung bilden neben der Größe und globalen Ausrichtung unseres Konzerns seine wirtschaftliche Lage. Zusätzlich werden die Aufgaben und der Beitrag des jeweiligen Vorstandsmitglieds zum Unternehmenserfolg, seine individuelle Leistung sowie die Leistung des gesamten Vorstands berücksichtigt.

GESAMTVERGÜTUNG DES VORSTANDS IM GESCHÄFTSJAHR 2007

in Tsd. €

	Erfolgsunabhängige Komponenten		Erfolgsbezogene Komponenten		Aktienbasierte Komponente (MSOP)	Gesamt
	Jahresfestgehalt	Nebenleistungen	Performance Bonus	LTIP-Bonus 2006/2008 ¹⁾		
Herbert Hainer (Vorstandsvorsitzender)	1.120	23	1.680	1.360	515	4.698
Glenn Bennett ²⁾	438	238 ³⁾	657	680	0	2.013
Robin J. Stalker	500	11	680	680	0	1.871
Erich Stamminger	600	35	1.230	680	0	2.545
Gesamt	2.658	307	4.247	3.400	515	11.127

1) Die Auszahlung erfolgt nur bei Erreichen der LTIP Ziele nach der Billigung des Konzernabschlusses zum 31. Dezember 2008.

2) Die folgenden Bestandteile der Vergütung von Glenn Bennett wurden vertragsgemäß in US Dollar gewährt: Jahresfestgehalt \$ 600.000, Nebenleistungen \$ 326.595, Performance Bonus \$ 900.000. Es wurde ein Kurs von 1,3709 \$/€ (Jahresdurchschnittskurs 2007) zugrunde gelegt.

3) Beinhaltet auch einen aufgrund unterschiedlicher Besteuerung in Deutschland und den USA gezahlten Steuerausgleich.

GESAMTVERGÜTUNG DES VORSTANDS IM GESCHÄFTSJAHR 2006

in Tsd. €

	Erfolgsunabhängige Komponenten		Erfolgsbezogene Komponenten		Aktienbasierte Komponente (MSOP)	Gesamt
	Jahresfestgehalt	Nebenleistungen	Performance Bonus	LTIP-Bonus 2006/2008 ¹⁾		
Herbert Hainer (Vorstandsvorsitzender)	1.120	23	1.500	800	343	3.786
Glenn Bennett ²⁾	468	214 ³⁾	637	400	0	1.719
Robin J. Stalker	485	12	600	400	260	1.757
Erich Stamminger	600	54	1.100	400	0	2.154
Gesamt	2.673	303	3.837	2.000	603	9.416

1) Die Auszahlung erfolgt nur bei Erreichen der LTIP Ziele nach der Billigung des Konzernabschlusses zum 31. Dezember 2008.

2) Die folgenden Bestandteile der Vergütung von Glenn Bennett wurden vertragsgemäß in US Dollar gewährt: Jahresfestgehalt \$ 588.000, Nebenleistungen \$ 269.000, Performance Bonus \$ 800.000. Es wurde ein Kurs von 1,2562 \$/€ (Jahresdurchschnittskurs 2006) zugrunde gelegt.

3) Beinhaltet auch einen aufgrund unterschiedlicher Besteuerung in Deutschland und den USA gezahlten Steuerausgleich.